



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «09» 09 2022 г. № 1251

**О внесении изменений в постановление  
районной Администрации от 24.04.2019  
№ 0669 «Об утверждении Положения об  
оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений муниципального  
образования «Мирнинский район»  
Республики Саха (Якутия)»**

В соответствии со статьями 132,134 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия):

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением районной Администрации от 24.04.2019 № 0669, следующие изменения:

1.1. наименование раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, по модельной методике» дополнить словами: «, заработная плата которых финансируется из средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»;

1.2. в подпункте 5 пункта 3.7.8 раздела 3:

1.2.1. абзац 1 после слова «процесс» дополнить словами «могут быть»;

1.2.2. дополнить подпунктами «в», «г», «д» следующего содержания:

«в) в виде дополнительной выплаты к заработной плате в целях обеспечения уровня заработной платы не ниже установленного Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях: районного коэффициента

и процентных надбавок к заработной плате. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

г) в виде дополнительной выплаты к заработной плате в целях обеспечения в соответствии со статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации уровня заработной платы работников, отнесенных к квалификационным профессиям рабочих и должностей специалистов и служащих, не ниже установленного Правительством Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением 3% сверх данного размера. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях;

д) в виде дополнительной выплаты к заработной плате для обеспечения уровня заработной платы в соответствии с условиями, установленными трудовым законодательством, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), решением Мирнинского районного Совета депутатов. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.»;

1.2.3. абзац 5 после слов «а», «б», дополнить словами «г», «д»;

1.2.4. абзац 6 после слов «персональная доплата» дополнить словами: «, указанная в подпунктах «а», «б»,»;

1.2.5. дополнить абзацем следующего содержания:

«Решение об установлении персональной доплаты принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.»;

1.3. пункт 4.1. раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально-квалификационных групп» изложить в следующей редакции:

«4.1. Настоящий порядок распространяется на:

- педагогических работников учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс,
- педагогических работников учреждений, осуществляющих организацию летнего отдыха на базе общеобразовательной организации в лагерях отдыха дневного пребывания,
- педагогических работников общеобразовательных учреждений, осуществляющих индивидуальное обучение учащихся на дому по медицинским показаниям,
- педагогических работников и учебно-вспомогательный персонал муниципальных учреждений образования (общеобразовательные учреждения).»;

1.4. пункт 6.2 раздела 6 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«6.2. К окладу по соответствующим ПКГ могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за ученую степень;

- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавка за выслугу лет;
- доплата за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах);
- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда.»;

1.5. в разделе 7 «Порядок и условия оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений, заместителей руководителя, заработная плата которых финансируется из средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), местного бюджета муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)»:

1.5.1. в наименовании раздела 7 слова «местного бюджета муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)» исключить;

1.5.2. абзац 6 пункта 7.2. изложить в следующей редакции:

«Коэффициент кратности для установления оклада и оклад руководителя общеобразовательной организации устанавливается локальным нормативным актом МКУ «МРУО» на учебный год.»;

1.5.3. по тексту раздела слово «образовательный» в соответствующем падеже заменить словом «общеобразовательный» в соответствующем падеже;

1.5.4. в абзаце 1 пункта 7.7. слова «бюджета МО «Мирнинский район» исключить;

1.5.5. в абзаце 1 пункта 7.16 слова «не предоставляется» заменить словами «не представляется»;

1.6. в разделе 8 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей и обособленных структурных подразделений (филиалов), финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)»:

1.6.1. в наименовании раздела 8 слово «общеобразовательных» заменить словом «образовательных»;

1.6.2. абзац 1 пункта 8.1. изложить в следующей редакции:

«8.1. Настоящий порядок распространяется на:

- педагогических работников учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
- педагогических работников учреждений, осуществляющих организацию летнего отдыха на базе общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей и обособленных структурных подразделений (филиалов) в лагерях труда и отдыха.

Размеры окладов педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей и обособленных структурных подразделений (филиалов), руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:»;

1.7. дополнить раздел 10 «Порядок и условия премирования работников учреждения» подпунктом 10.3.3 следующего содержания:

«10.3.3 Экономия средств фонда оплаты труда, образовавшаяся в течение года за счет средств бюджета МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия), распределяется в декабре текущего года в размере не более двух месячных фондов оплаты труда работника.»;

1.8. дополнить разделом 12 «Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений дополнительного образования, заместителей руководителя, заработная плата которых финансируется за счет средств местного бюджета муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)» следующего содержания:

«12.1. Зарботная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, процентная надбавка к зарботной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и премии.

12.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется путем произведения величины средней зарботной платы работников основного персонала, возглавляемого им учреждения и коэффициента кратности:

$Дор = ЗП(О)ср \times К$  где,

Дор- должностной оклад руководителя учреждения;

ЗП(О)ср- средняя зарботная плата работников, относимых к основному персоналу учреждения;

К- коэффициент кратности.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней зарботной плате работников основного персонала, возглавляемого им учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной зарботной платы руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной зарботной платы работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 4.

Соотношение среднемесячной зарботной платы руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной зарботной платы работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Коэффициент кратности для установления оклада и оклад руководителя учреждения дополнительного образования детей устанавливается локальным нормативным актом МКУ «МРУО» на финансовый год.

12.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников учреждений, относящихся к основному персоналу по виду экономической деятельности, в учреждениях дополнительного образования устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

12.4. При расчете средней зарботной платы основного персонала для определений оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного

характера, районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, премии, материальная помощь работников.

12.5. Размер оклада заместителя руководителя, руководителя структурных подразделений устанавливается на 10-40 процентов ниже оклада руководителя и утверждается локальным нормативным актом образовательной организации.

12.6. Размеры премирования заместителей руководителя, порядок и критерии их выплат для муниципальных учреждений образования устанавливаются в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными приложением №4 к настоящему Положению и локальными Положениями об оплате труда, принятыми муниципальными учреждениями образования.

Конкретные показатели осуществления премирования заместителям руководителей устанавливаются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

12.7. Премирование руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования производится не реже 4 раз в год (апрель, июль, октябрь, декабрь) на основании решения муниципального управляющего Совета МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) и оформляется приказом МКУ «Мирнинское районное управление образования» МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия).

12.8. Размер премирования руководителей устанавливается на основании набранного количества баллов. Стоимость одного балла руководителя определяется путем деления объема средств централизованного фонда премирования руководителей, предусмотренных на период премирования на общее количество баллов, набранных руководителями за этот же период. Размер премии каждого руководителя определяется путем умножения набранного количества баллов (с учетом коэффициента фактически отработанного времени за период премирования) на стоимость одного балла. Порядок и условия распределения баллов установлены в соответствии с Постановлением районной Администрации от 27.02.2015 №0445 «Об утверждении показателей и критериев результативности деятельности в муниципальных образовательных учреждениях».

12.9. Премирование руководителей производится по результатам работы за определенный период времени и может производиться единовременно за высокое качество выполнения поставленной перед учреждением задачи.

12.10. Экономия средств фонда оплаты труда, образовавшаяся в течении года за счет средств бюджета МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия), распределяется в декабре текущего года в размере не более двух месячных фондов оплаты труда.

12.11. Премирование руководителей образовательных организаций за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, осуществляется ежеквартально в размере до 10 %, но не более 50 000 рублей в месяц, от объема средств, поступающих от платной деятельности и направленных учреждением на оплату труда с начислениями во внебюджетные фонды.

Размер премиальной выплаты руководителю учреждения за организацию предоставления платных услуг устанавливается по согласованию с курирующим отраслевым управлением после предоставления отчета о фактическом поступлении средств от оказания платных услуг.

12.12. При привлечении руководителя к уголовной ответственности, выявлении фактов нарушения бюджетного законодательства или нецелевого использования бюджетных средств, премирование не производится.

12.13. Руководитель учреждения несет персональную ответственность за перерасход фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

12.14. Руководитель учреждения не представляется к премированию:  
- при наличии у него дисциплинарных взысканий в отчетном периоде;  
- при наличии фактов нецелевого использования средств, выявленных в отчетном периоде органами (должностными лицами) внешнего и внутреннего муниципального финансового контроля.».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

3. МКУ «Мирнинское районное управление образования» (Миронова Е.М.) довести настоящее постановление до подведомственных учреждений.

4. Руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Мирнинский район» внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников.

5. Пресс-службе (Гибало А.О.) разместить настоящее постановление на официальном сайте МО «Мирнинский район» ([www.алмазный-край.рф](http://www.алмазный-край.рф)).

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации по социальным вопросам Ширинского Д.А.

Глава района



А.В. Басыров